

KANDIDAADI PRIVAATSUSPOLIITIKA

Balti riikides „Modus Mobility“ nime all tegutsevad mobiilsusteenuste kaubamärgid, sealhulgas „CityBee“, „MyBee“, „CityBee Solutions“, ja teised (edaspidi – „MEIE“, „Modus Mobility“), austavad teie poolt esitatud ja/või meieni jõudnud isikuandmete privaatsust ning kohustuvad neid kaitsma vastavalt käesoleva Kandidaadi privaatsuspoliitika (edaspidi – „Kandidaadi poliitika“) sätetele.

Teie isikuandmete töötlemisel järgime Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrust (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise kohta ning millega tunnistatakse kehtetuks direktiiv 95/46/EÜ (üldine andmekaitsemäärus, edaspidi – „GDPR“), samuti muid õigusakte, mis kaitsevad teie isikuandmeid, mille abil on võimalik teid tuvastada.

Käesolevas Kandidaadi poliitikas leiab teie teavet teie isikuandmete töötlemise kohta. Oleme pühendunud läbipaistvusele, pakkudes teile selget teavet selle kohta, milliseid teie isikuandmeid töödeldakse, millistel eesmärkidel töötlemine toimub, kui kaua isikuandmeid säilitatakse, samuti milline on andmete töötlemise õiguslik alus ja muu teave, mida peame kohaldatavate õigusaktide alusel esitama.

Modus Mobility koosneb järgmistest ettevõtetest:

- Prime Leasing UAB, 302565318, Žalgirio g. 112-1, Vilnius, Leedu;
- CityBee Eesti OÜ, 14646800, Narva mnt. 31, Tallinn, Harju maakond 10120, Eesti;
- CityBee Latvia SIA, 50203191721, Piestātnes iela 11A, Jūrmala, LV-2015, Läti;
- MyBee Fleet UAB, 302791089, Žalgirio g. 112-1, 09300 Vilnius, Leedu;
- MyBee Estonia OÜ, 16462004, Narva mnt. 31, Tallinn, Harju maakond 10120, Eesti;
- MyBee Latvia SIA, 40203431136, Zemitāna iela 9, B korpus, Rīa, LV-1012, Läti;
- CityBee Solutions UAB, 302735731, Žalgirio g. 112-1, Vilnius, Leedu;
- Modus Mobility UAB, 302784358, Žalgirio g. 112-1, Vilnius, Leedu;
- Mobility Fleet Solutions UAB, 302735731, Žalgirio g. 112-1, Vilnius, Leedu.

1. Millistel eesmärkidel me teie andmeid töötleme?

Töötleme teie isikuandmeid eesmärgiga hallata teie kandidatuuri valikuprotsessi seoses võimaliku ametikohaga meie ettevõttes. See hõlmab muu hulgas teie avalduse läbivaatamist, kandidaadiprofiili loomist, teiega ühenduse võtmist sobivate vahendite kaudu (nt selleks, et kutsuda teid tööintervjuule), teie elulookirjelduse (CV) säilitamist või selle jagamist meie teiste seotud ettevõtetele (ainult teie nõusolekul).

2. Milliseid isikuandmeid me teie kohta töötleme?

Kogume, töötleme ja säilitame järgmisi isikuandmeid, mis on seotud teie kandideerimisega töötajate valikuprotsessis osalemiseks:

Eesnimi, perekonnanimi, kontaktandmed (e-posti aadress ja telefoninumber), elulookirjeldus (CV), töökogemus, hariduskäik (sealhulgas diplomite koopiad, koolitused ja muud sertifikaadid), keeleoskus, muud oskused ja isikuomadused. Samuti võime töödelda palgaootusi, testide ja/või praktiliste ülesannete tulemusi, kandideerimise lisasid, nagu fotod ja videosalvestised (vabatahtlik), URL-lingid sotsiaalmeedia kontodele (vabatahtlik), foto (vabatahtlik). Samuti võidakse töödelda muid kandideerimisega seotud andmeid (nt kandideerimiste arv, tööintervjuu kuupäev, märkmed,

sõnumid), kirjavahetuse andmeid (nt e-kirjade sisu), eelistatud ametikoht ja/või tööaeg ning meie poolt tööintervjuu käigus tehtud märkmed sõltuvalt ametikohast, millele te kandideerite.

Teie kandidatuuri esitamine meie pakutavatele ametikohtadele või oma elulookirjelduse (CV) saatmine on vabatahtlik; seetõttu võite ise otsustada, milliseid isikuandmeid soovite esitada ja millises ulatuses. Mõnel juhul, sõltuvalt ametikohast, võime teilt küsida täiendavat teavet, näiteks teavet teie juhiloa kohta või selle kohta, kas olete valmis töötama vahetustega jne.

Palume arvestada, et teil ei ole seadusest tulenevat kohustust meile oma isikuandmeid esitada. Siiski, kui otsustate oma isikuandmeid mitte esitada või ei esita kõiki nõutavaid isikuandmeid, ei saa me teie kandidatuuri hinnata ning te ei saa värbamisprotsessis edasi osaleda.

3. Millisel õiguslikul alusel me teie isikuandmeid kogume ja töötleme?

Kõige sagedamini töötleme teie isikuandmeid teie nõusoleku alusel (GDPR artikli 6 lõike 1 punkt a), kui esitate meile vabatahtlikult oma isikuandmed eesmärgiga hinnata teie kandidatuuri sobivust ja kaasata teid värbamisprotsessi.

Teil on õigus igal ajal oma nõusolek värbamisprotsessis osalemiseks tagasi võtta meie poolt kasutatava värbamisplatvormi kaudu või teavitades meid eraldi kirjalikult, kasutades allpool toodud kontaktandmeid.

Samuti võime töödelda teie isikuandmeid järgmistel õiguslikel alustel:

- kavatsus sõlmida teiega tööleping (GDPR artikli 6 lõike 1 punkt b) – kui olete valitud sobivaks kandidaadiks ametikohale ja on vajalik töölevõtmise protsessi läbiviimine;
- meie õigustatud huvi hinnata teie sobivust soovitud ametikohale ja vältida võimalikke huvide konflikte (GDPR artikli 6 lõike 1 punkt f);
- meie õigustatud huvi teiega ühendust võtta ja pakkuda töövõimalust (GDPR artikli 6 lõike 1 punkt f) – kui avaldate oma kontaktandmed LinkedIni platvormil.

4. Kuidas me teie kohta teavet kogume?

Võime saada kandidaatide isikuandmeid erinevatest allikatest:

- Otse teilt, kui esitate meile oma elulookirjelduse ja/või muu teabe oma kandideerimise osana, näiteks kui kandideerite konkreetsetele avaldatud tööpakkumistele või kui saadate meile oma elulookirjelduse (CV) e-posti teel ilma konkreetse värbamisprotsessita;
- Värbamisagentuurilt (kui esitasite oma kandidatuuri sellise agentuuri kaudu);
- Meie olemasolevalt töötajalt, kes on kandidaadi soovitanud. Sellisel juhul võtame kandidaadiga ühendust seoses värbamisprotsessiga;
- Avalikult kättesaadavatest kolmandate isikute allikatest, nagu LinkedIn, CVonline, CVbankas või muud äri- ja tööhõivega seotud veebilehed, kus avaldate enda kohta teavet. Samuti võime saada teavet publikatsioonidest, mille olete kirjutanud või milles olete osalenud ja mis on avalikult kättesaadavad, või juhtudel, kus olete esitanud URL-lingi oma LinkedIni profiilile jne;
- Leedu Vabariigi Sotsiaalkaitse- ja Tööministeeriumi alluvuses olevalt Tööhõiveteenistuselt.

5. Kui kaua me teie isikuandmeid säilitame?

Kui kandideerite meie ettevõtte ametikohale vastusena meie avalikule töökuulutusele, säilitatakse teie isikuandmeid värbamisprotsessi kestel ja 3 (kolm) kuud pärast kuupäeva, mil avalik töökuulutus eemaldatakse/kustutatakse.

Kui kandideerite mitte meie ettevõtte avaliku töökuulutuse kaudu, vaid saadate meile oma elulookirjelduse e-posti teel või sotsiaalvõrgustike kaudu, säilitatakse teie isikuandmeid meie süsteemis 6 (kuus) kuud alates kuupäevast, mil saame teie teabe.

Juhtudel, kui olete andnud meile oma nõusoleku pakkuda teile tulevikus võimalikke töövõimalusi, võime säilitada teie isikuandmeid täiendavalt 18 (kaheksateist) kuud alates nõusoleku saamise kuupäevast.

Juhtudel, kui saame teie kohta teavet kaudselt, näiteks isikult, kes on teid soovitanud, ja te ei anna oma nõusolekut 30 päeva jooksul, kustutatakse teie isikuandmed pärast selle perioodi lõppemist.

Palume arvestada, et kui muudate oma meelt ega soovi enam, et me töötleksime ja säilitaksime teie isikuandmeid vastavalt eespool nimetatud säilitamistähtaegadele, võite oma nõusoleku igal ajal tagasi võtta meie poolt kasutatava värbamisplatvormi kaudu või teavitades meid eraldi kirjalikult, kasutades allpool toodud kontaktandmeid.

6. Kellele me teie isikuandmeid avaldame?

Avaldame teie isikuandmeid meie andmetöötlejatele, s.o üksustele, kes osutavad meile IT-hoolduse, värbamise ja muid sellega seotud teenuseid.

Kuna kasutame värbamisprotsessi hõlbustamiseks „Workable“ värbamisplatvormi, võib selle platvormi pakkujal ja tema alltöövõtjatel olla juurdepääs kandidaatide isikuandmetele oma teenuste osutamise käigus. Workable tegutseb meie andmetöötlejana.

Samuti võime edastada teie isikuandmeid pädevatele avaliku sektori asutustele, kellel on õigus kontrollida vastavust kohaldatavatele nõuetele. Selline edastamine toimub üksnes nende nõudmisel ja/või juhul, kui see on vajalik ettevõtte õigustatud huvide kaitsmiseks avaliku sektori asutustes või kohtus.

Teie eraldi nõusolekul võime edastada teie isikuandmeid ka teistele Modus grupi ettevõtetele, kellele teie kandidatuur võib olla asjakohane. Teie nõusolekul edastatud isikuandmeid töödeldakse ja säilitatakse vastavalt vastava Modus grupi ettevõtte kandidaadi ja/või privaatsuspoliitikale.

7. Andmete turvalisus

Töötleme teie isikuandmeid vastutustundlikult ja turvaliselt, kooskõlas kinnitatud sisemiste andmekaitsepoliitikatega ning rakendades asjakohaseid tehnilisi ja organisatsioonilisi turvameetmeid, sealhulgas, kuid mitte ainult, kaitset loata ja ebaseadusliku avalikustamise, kaotamineku, hävimise, muutmise või muu ebaseadusliku töötlemise eest. Isikuandmete töötlemisel järgime järgmisi põhimõtteid:

- töötleme isikuandmeid selgelt määratletud ja seaduslikel eesmärkidel;
- tagame isikuandmete töötlemise läbipaistvuse;
- töötleme üksnes sellises ulatuses isikuandmeid, mis on vajalik meie õigustatud eesmärkide saavutamiseks;

- võimaldame juurdepääsu isikuandmetele ainult neile töötajatele, kellele see teave on vajalik tööülesannete täitmiseks ja kes on kohustunud tagama andmete konfidentsiaalsuse;
- avaldame isikuandmeid kolmandatele isikutele üksnes piisava õigusliku aluse olemasolul (nt Euroopa Komisjoni piisavusotsus vastavalt GDPR artiklile 45 ja/või standardlepinguklauslid vastavalt GDPR artikli 46 lõike 2 punktile c));
- oleme kehtestanud protseduurid võimalike isikuandmete kaitse rikkumiste haldamiseks.

Workable platvormil töödeldavad andmed võidakse edastada töötlemiseks ja/või säilitamiseks väljapoole Euroopa Majanduspiirkonda (EMP). Selliseid andmeid võivad töödelda meie teenusepakkujad, kes osutavad Workable süsteemi hooldus- või pilvemajutusteenuseid Ameerika Ühendriikides.

Kuna Ameerika Ühendriigid ei taga samaväärset isikuandmete kaitse taset nagu Euroopa Liit, on Workable Software Limited ja tema välismaised seotud ettevõtted sõlminud omavahel andmetöötluslepingud (standardlepinguklauslid). Need lepingud on mõeldud täiendavate kaitsemeetmete tagamiseks, mis kaitsevad edastatavate isikuandmete konfidentsiaalsust ja turvalisust.

8. Millised on teie õigused?

GDPR ja muud kohaldatavad õigusaktid annavad teile teatud õigused ning sätestavad nende õiguste kasutamise protseduurid ja erandid. Seadusega lubatud juhtudel võite:

- taotleda teavet selle kohta, kas me töötleme teie isikuandmeid, ja kui töötleme, saada juurdepääs oma isikuandmetele;
- taotleda ebatäpsete isikuandmete parandamist või puudulike andmete täiendamist;
- taotleda oma isikuandmete kustutamist, kui arvate, et puudub alus nende edasiseks säilitamiseks või kui neid töödeldakse ebaseaduslikult;
- taotleda teie poolt esitatud isikuandmete saamist struktureeritud, üldkasutatavas ja masinloetavas vormingus ning samuti nende edastamist teisele kolmandale isikule;
- esitada vastuväiteid või taotleda töötlemise piiramist teatud juhtudel;
- esitada vastuväiteid teie isikuandmete kogumisele, kasutamisele või säilitamisele, kui töötlemine põhineb meie ja/või kolmandate isikute õigustatud huvidel;
- võtta tagasi mis tahes nõusolek, mille olete meile andnud oma isikuandmete töötlemiseks;
- esitada kaebus järelevalveasutusele või pöörduda kohtusse.

Nende õiguste kasutamiseks võtke meiega ühendust kirjalikult või pöörduge meie andmekaitse spetsialisti poole, kasutades allpool toodud kontaktandmeid.

Kui leiate, et viis, kuidas me teie isikuandmeid töötleme, ei vasta kohaldatavatele õigusaktidele, on teil õigus pöörduda Andmekaitse Inspektsiooni poole (www.aki.ee).

9. Kuidas meiega ühendust võtta?

Kui teil on küsimusi isikuandmete töötlemise kohta või soovite esitada taotlusi või kommentaare, võtke meiega ühendust:

UAB Modus Mobility, 302784358, Žalgirio g. 112-1, Vilnius, Lietuva.
Andmekaitespetsialist: dpo@modusmobility.group

10. Kui sageli me Kandidaadi poliitikat ajakohastame?

Vaatame Kandidaadi poliitika regulaarselt üle ja ajakohastame seda vastavalt kohaldatavate õigusaktide muudatustele ja/või meie sisemistele protsessidele. Käesolevat versiooni uuendati viimati 8. aprillil 2026.
